

FICHE DE VALIDATION DES MISSIONS CONFIÉES EN ENTREPRISE DURANT TOUTE LA DURÉE DE LA FORMATION DE L'APPRENTI

Cette fiche est obligatoire pour l'inscription de l'apprenti au CFA.

Elle doit être complétée, avant la prise en compte du contrat d'apprentissage, par tout employeur qui souhaite embaucher un apprenti.

Elle doit ensuite être transmise, par le futur apprenti, au CFA dans lequel il veut s'inscrire, seul habilité à déterminer si le poste proposé est en adéquation avec son programme.

Une fois que les missions confiées par l'entreprise auront été validées par le Responsable Pédagogique du CFA, le contrat d'apprentissage pourra être pris en compte et l'apprenti pourra être inscrit au CFA.

Attention : En cas de changement de missions en cours de formation, l'employeur doit prévenir le CFA à l'adresse suivante : cfa@mairie-belfort.fr

L'APPRENTI	
Nom	
Prénom	

Formation souhaitée **BP Boulanger**

L'ENTREPRISE	
Dénomination	
Lieu d'exécution du contrat	

Le contrat d'apprentissage peut débuter :

- Au plus tôt durant les **trois mois précédant** la date officielle de début de formation
- Jusqu'à **trois mois après** la date officielle de début de formation.

Il doit s'achever au minimum **le jour de la date officielle** de fin de formation, soit le 1^{er} juillet de l'année correspondant au passage de l'examen.

L'employeur **s'engage à renvoyer la convention de formation signée** dans les plus brefs délais au CFA à l'adresse suivante cfa@mairie-belfort.fr.

L'employeur **s'engage à enregistrer le contrat d'apprentissage** sur le portail de son OPCO dès qu'il a en sa possession le contrat et la convention de formation signés par toutes les parties.

Titre du poste occupé par l'apprenti(e)

Missions principales : Cocher la case si mission confiée à l'apprenti	
Définir les besoins liés à la production journalière	☐
Maîtriser les différents « process » de panification et de production boulangère	☐
Planifier le travail dans le temps et dans l'espace	☐
Organiser les postes de travail	☐
Préparer, fabriquer, créer, innover	☐
Appliquer, faire appliquer et vérifier le suivi des process de fabrication	☐
Proposer des solutions, les appliquer et en suivre l'évolution	☐
Préparer ou faire préparer les matières d'œuvre nécessaires aux de postes de travail	☐
Communiquer les directives	☐
Encadrer l'équipe de production : motiver, conseiller, former les membres de l'équipe	☐
Prendre en compte et analyser les remarques du personnel de vente et le conseiller sur un argumentaire produit	☐
Appliquer, faire appliquer et vérifier les process de fabrication	☐
Proposer des solutions, les appliquer et en suivre l'évolution	☐
Contrôler les mouvements de stock (matières premières, produits intermédiaires et consommables)	☐
Contrôler l'évolution des produits tout au long du processus de fabrication, de la transformation jusqu'à la commercialisation	☐
Vérifier le bon fonctionnement des appareils utilisés et de leurs dispositifs de sécurité	☐
Communiquer avec les différents acteurs de la filière	☐
Participer à la valorisation des produits et à l'animation de l'espace de vente	☐
Prendre en compte, analyser les remarques du personnel de vente et le conseiller sur un argumentaire produit	☐
Déterminer les besoins en matières premières, produits intermédiaires et consommables	☐
Appliquer les procédures de la démarche qualité	☐
Appliquer les mesures d'hygiène, de santé et de sécurité des salariés	☐
Appliquer les mesures d'hygiène sanitaire et de sécurité alimentaire	☐
Mesurer l'échelle des risques sanitaires	☐
Commander les matières premières, produits intermédiaires et consommables de l'entreprise	☐
Déterminer et sélectionner les fournisseurs en collaboration avec sa hiérarchie	☐
Optimiser l'implantation du matériel de production	☐
Optimiser les marges de l'entreprise	☐
Définir les besoins en compétences avec la hiérarchie	☐

Organiser l'approvisionnement du ou des points de vente	☐
Disposer les produits au magasin en collaboration avec le personnel de vente	☐
Analyser les résultats de l'entreprise	☐
Communiquer avec la hiérarchie, les membres de l'équipe et les tiers	☐
Analyser en collaboration avec sa hiérarchie les besoins d'investissement	☐
Encadrer l'équipe de production : motiver, conseiller, former les membres de l'équipe	☐
Communiquer à l'aide des technologies de l'information et de la communication	☐
Utiliser les différents services des établissements institutionnels	☐

Missions secondaires (à compléter à la main si besoin)

L'employeur :

Nom - Prénom		Fonction	
Fait à		Signature ou Tampon :	
Le			

Le CFA : Avis du Responsable Pédagogique ☐ Favorable ☐ Défavorable

Commentaires si avis défavorable :

Fait à		Signature :	
Le			